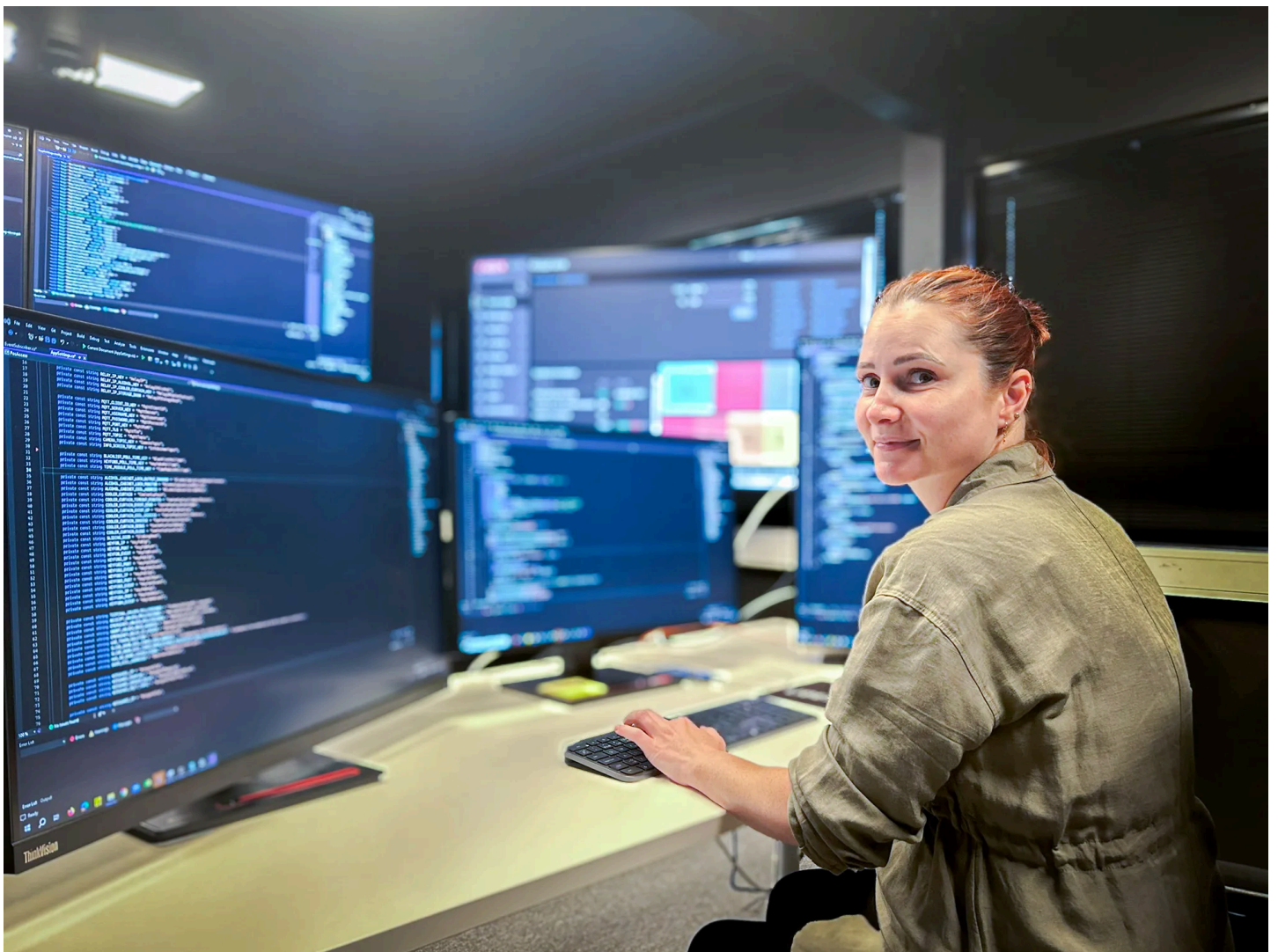


IT-stillingene raser, men Mille går rett i jobb. Flere bør gjøre som henne, mener hodejeger

IT-student Mille Brekke Amundsen er ikke engang ferdig med studiene, men har allerede fått fast jobb i et trangt arbeidsmarked med voksende ledighet.



Lytt til artikkelen 4m



Mille Brekke Amundsen er i gang med å fullføre sin bachelor ved Universitetet i Sørøst Norge, men har allerede signert med ny arbeidsgiver. Foto: Liberty Now

 Gi bort artikkelen

 1 Kommentar

Martin Braathen Røise

11. jan. 2025 - 05:00

Digi Daglig | Nyhetsbrev

Nyhetsbrevet for IT-folk og teknologiinteresserte.



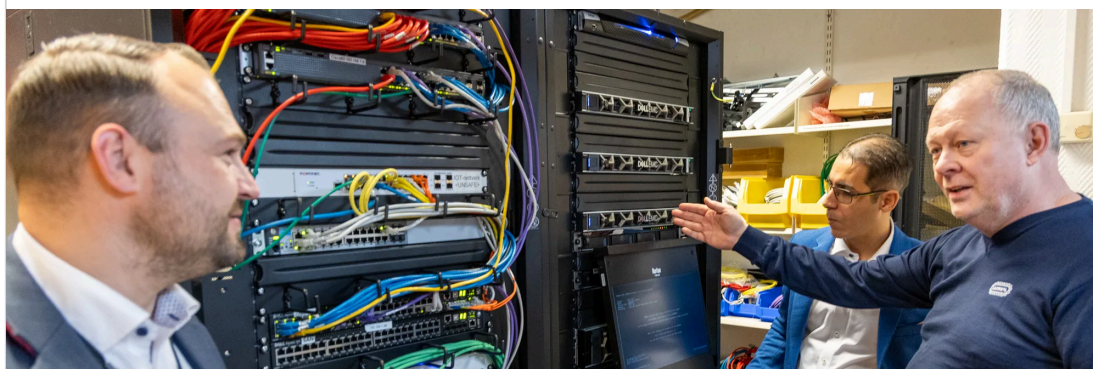
– Jeg har noen emner igjen på studiene, så det er jo kjempegøy å få fast jobb allerede nå, sier Brekke Amundsen til Digi.

Hun er i gang med å fullføre siste året av bacheloren i IT og informasjonssystemer ved Universitetet i Sørøst-Norge.

Universitetet samarbeider med flere selskaper ved de lokale studiestedene om å tilby praksisplasser til studentene.

ARTIKKELEN FORTSETTER ETTER ANNONSEN

ANNONSØRINNHold



**Reduserte antall IT-systemer fra 14 til 5:
Sparer store ressurser og gir full kontroll**

Råneparadis

IT-studenten søkte seg til Liberty Now i Bø i Telemark og fikk kjøpt napp. Tidlig fikk hun en sentral rolle i arbeidet med å utvikle programvare som raskt ble lansert i det europeiske markedet.

Selskapet utvikler selvbetjenings-teknologi for dagligvarebransjen.

– At jeg fikk tilbud om jobb med en gang, hadde jeg ikke trodd. Så jeg er selvfølgelig kjempefornøyd, fortsetter systemutvikleren som opprinnelig er fra Litauen, men har norske røtter i råneparadiset.

Siden 2023 har det norske arbeidsmarkedet for IT-ansatte vært trådt.

Selv om trenden de siste to årene viser at arbeidsledighet i bransjen er lav, viste desembertallene fra Nav at ledigheten er voksende.



LES OGSÅ

Flere IT-stillinger lyses ut – disse rollene er mest etterspurt

Trangt marked

Antall ledige IT-stillinger raser, og det så ikke veldig lystig ut for arbeidsledige IT-folk, skrev [Digi i slutten av desember](#).

ARTIKKELEN FORTSETTER ETTER ANNONSEN

A cyber-themed graphic with a purple and pink color scheme. It features a stylized unicorn head with a glowing horn, a crown, and various code snippets in a monospace font. The text "ETTERRETNINGSTJENESTEN" and "VIL DU LÆRE MER OM OFFENSIVE CYBEROPERASJONER?" are prominently displayed. A box with the text "LES MER" is also present.

ETTERRETNINGSTJENESTEN

```
; int __cdecl main(int argc, const char **argv, const char **envp)
_main proc near
    argc= dword ptr 4
    argv= dword ptr 8
    envp= dword ptr 0Ch

    push    offset Format ; "Ingen CTF i år"
    call    _printf
    push    offset Format ; "Ålvor Nå"
    call    _printf
    push    offset aS     ; "Søk Her"
    call    _printf
    add     esp, 0Ch
```

**VIL DU LÆRE MER OM
OFFENSIVE CYBEROPERASJONER?**

LES MER

Daglig leder Øystein Dalen i rekrutteringsselskapet, Glasspaper, sier folk uten erfaring sliter med å få jobb i disse dager.

– Det er et veldig trangt arbeidsmarked for nyutdannede og juniorer i storbyene, sier den erfarne hodejegeren til Digi.

For den modne IT-kompetansen er historien en annen. Dalen mener det er mye «action» for disse kandidatene akkurat nå.

– Men det er fortsatt krevende å rekruttere senior-kompetanse, og selv om det ikke like stort, er det fortsatt et underskudd totalt sett i markedet.



Glasspaper har rekruttert tusenvis av kandidater innen ledelse og teknologi. Daglig leder Øystein Dalen har 15 års erfaring som rekrutterer.

Foto: Glasspaper

Flytt på bygda

Er du derimot junior og på leting etter å bygge opp erfaring og kompetanse, kan det være lurt å heve blikket og flytte ut i distriktene.

ARTIKKELEN FORTSETTER ETTER ANNONSEN

ANNONSE



Da euroen kom til Trondheim

Dalen sier det var det en voldsom overrekruttering av folk under pandemien. Dette skapte et kunstig behov.

De negative effektene kommer med renter nå.

– Skal du gå rett fra skolebenken til jobb i storbyene, må du nå ha veldig gode karakterer eller vise til konkret erfaring. Eller så kan du flytte til Bø. Du trenger

jo ikke bli boende der resten av livet, sier han.

Har du fleksibiliteten til å gjøre det, kan dette altså være tiden for å ta farvel med storbyen og heller omfavne et roligere liv på landet, mener Glasspaper-toppen.



LES OGSÅ

Dette er trolig den første PC-en med skjerm som kan rulles ut

Fallgruver

Men det er likevel noen fallgruver. Seniorkompetanse tilegner du deg ikke om du ender opp hos arbeidsgivere uten investeringsvilje.

Dalen sier du må være kritisk til teknologien som benyttes og sørge for at jobben holder deg faglig oppdatert.

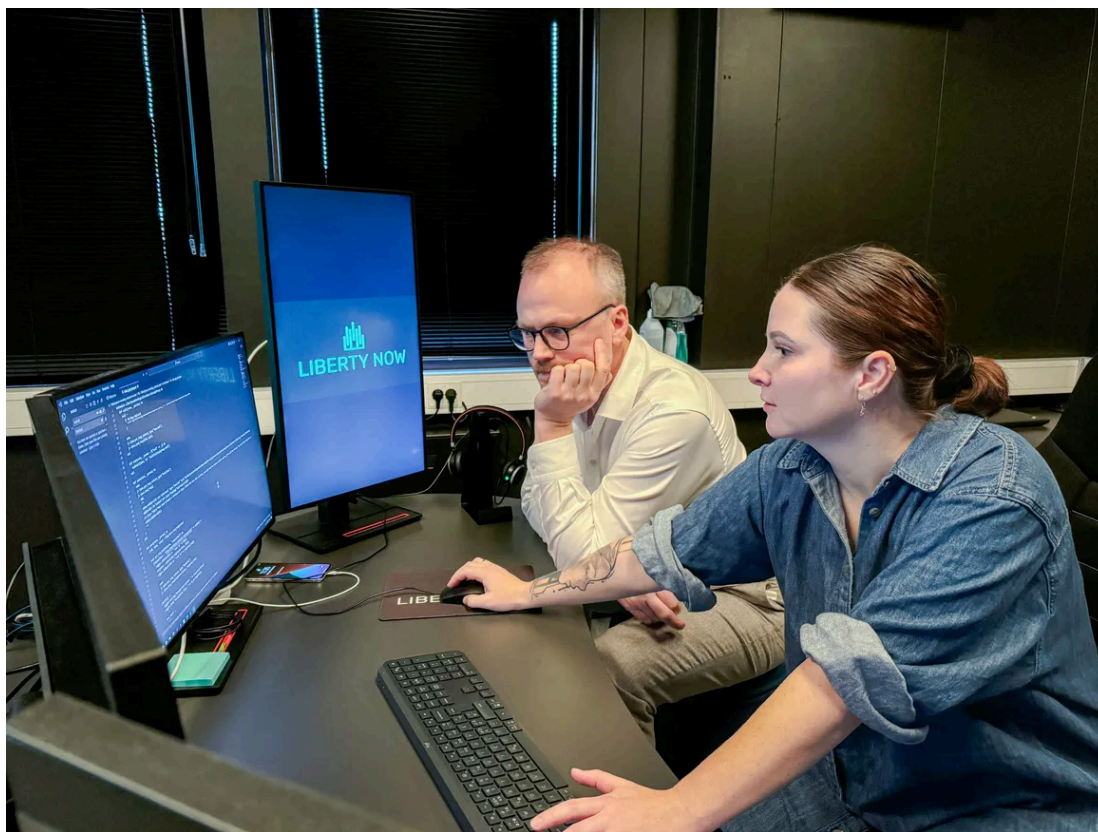
ARTIKKELEN FORTSETTER ETTER ANNONSEN

An advertisement for a Cloud Engineer position. The background is a photograph of a blue bus (CAF) with the destination '17 Rikshospitalet' displayed on its front. The bus is on a city street. In the top left corner, there is a logo for 'sporveien Cubus' consisting of a stylized yellow 'S' and the text 'sporveien Cubus'. The main text of the ad is in white and yellow: 'Vil du jobbe med avansert teknologi, sanntidsdata og smarte skyløsninger? Vi søker' followed by 'Cloud Engineer' in large yellow letters. At the bottom, there is a white button with the text 'Søk her innen 27. januar' and a right-pointing arrow. In the top right corner of the ad, there are small icons for a play button and a close button.

– Blir du sittende et sted i fem år uten å utvikle deg, oppfatter ikke arbeidsmarkedet deg som senior selv om erfaringen skulle tilsa det.

– Kontinuerlig kompetanseheving er derfor et viktig stikkord, påpeker Glasspaper-toppen.

Teknologisjef (CIO) Ole Christian Aa Bakås i Liberty Now sier samarbeidet deres med Universitetet i Sørøst-Norge har matchet selskapet med mange nyansatte gjennom årene.



Ole Christian Bakås i Liberty Now har bare god erfaring med lærlinger fra både videregående og universitetene. Han mener flere bør satse på nyutdannede: – For oss er det en vinn-vinn-situasjon. Studentene får prøvd seg i yrket, og vi blir kjent som arbeidsgiver i markedet, sier Bakås. Foto: Liberty Now

God erfaring med nyutdannede

Han mener praksisordningen er gull verdt både for lokalt næringsliv og studentene.

– Dette er en viktig rekrutteringsarena for oss. Ser vi talenter blant praksiselevene våre, ønsker vi veldig gjerne å beholde dem, konstaterer han.

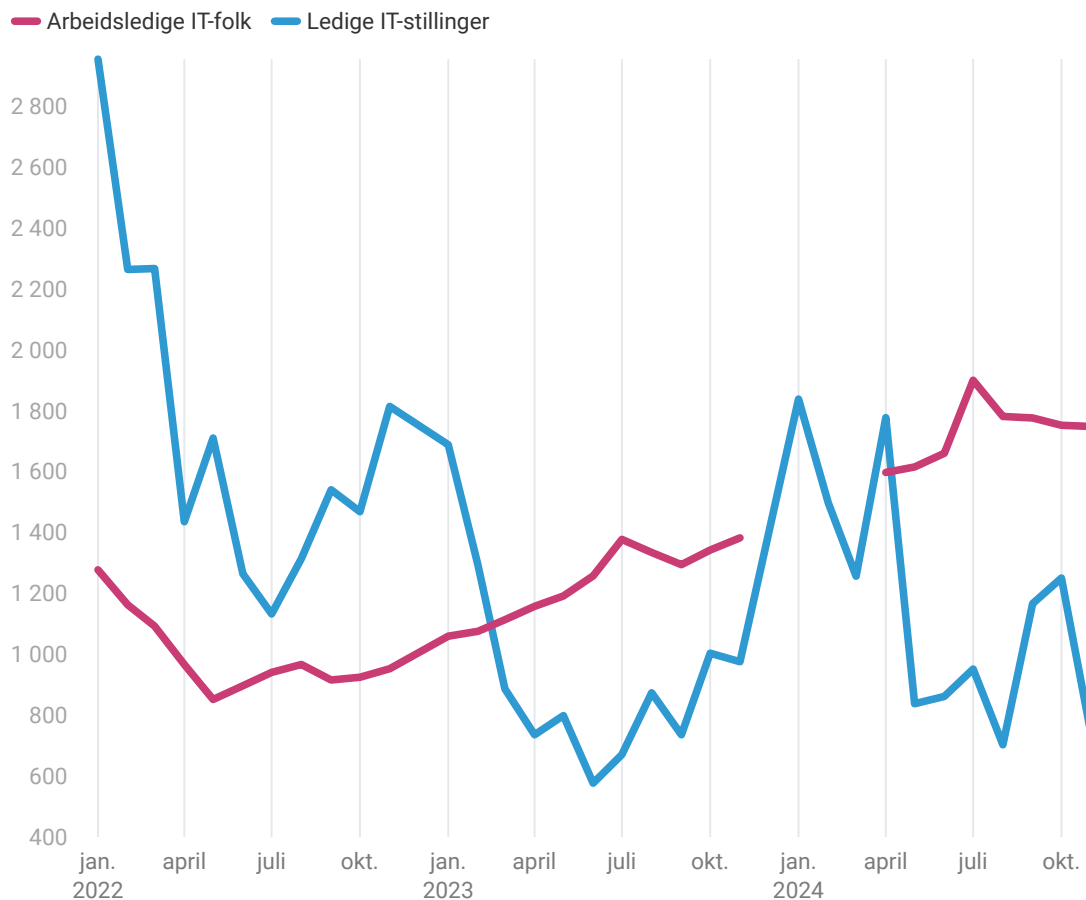
Bakås sier at i motsetning til i storbyene, vokser ikke IT-folk på trær i Bø i Telemark. Derfor er det ofte utfordrende å finne folk som kan besette stillingene i vekstselskapet.

At mange selskaper i dag kvier seg for å ansette folk uten mye erfaring, er helt ukjent for ham.

– Liberty Now har bare god erfaring med nyutdannede. Vi ser verdien av å følge ansatte fra de er ferdige med studieløpet. Det tar jo gjerne litt tid å sette seg inn i organisasjonen og teknologien som brukes uansett, så dette fungerer veldig godt for oss

Arbeidsmarkedet for IT-folk siste tre år

Trenden siste to år er fortsatt lav men voksende arbeidsledighet i bransjen. Sommermånedene kommer som regel med litt høyere arbeidsledighet, siden det er da de nyutdannede kommer ut i arbeidslivet.



Nav har, på grunn av en systemfeil, ikke tall over arbeidsledige IT-folk de første tre månedene av 2024. Desember-tallene er holdt utenom på grunn av få utlyste stillinger.

Kilde: Nav



LES OGSÅ

IT-sikkerhetsekspert: – KI-revolusjonen har ikke skjedd ennå, den har akkurat begynt



Gi bort artikkelen

Kommentarer:

Du kan kommentere under fullt navn eller med kallenavn. Bruk BankID for automatisk oppretting av brukerkonto.